



**รายงานผล
การดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรม**

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

**ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗**



คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ผลักดันให้ทุกภาคส่วนนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่เป็นมาตรฐานกลาง เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือ **“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้จัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ"ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามที่ได้วางแผนไว้ และได้ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว จึงได้รวบรวมผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีถัด ๆ ไปอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
พฤษภาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑
รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๗
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	๘
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑๒
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒๒
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒๒
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๕
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๒๙
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๓๐

การประเมินองค์การคุณธรรม

ความหมายขององค์การคุณธรรม

องค์การคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ ได้แก่

องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

ระดับขององค์การคุณธรรม

องค์การคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- **ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
- **ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
- **ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

การประเมินองค์การคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

- **ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - **ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

- **ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผนดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
- **ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงดำเนินการข้อ ๑-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน
- **ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้
 - **ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด
 - **ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด
 - **ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนด “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ โดยบุคลากรในสังกัดได้ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศแผนปฏิบัติการส่งเสริมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม ที่มีประสิทธิภาพ โดยข้าราชการ และบุคลากรในกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม มุ่งมั่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแค้น” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

คุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อาสาสมัครพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาศาสนาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่องานและสังคม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ปัญหาที่ยากแค้น

๑. การมีความพอเพียงและมีความคุ้มกันที่ดีตลอดจนลดการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่จำเป็น
๒. การลดขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน
๓. การตรงต่อเวลา
๓. การใช้สอยวัสดุสำนักงานอย่างประหยัด
๔. ความมีน้ำใจและการเสียสละเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
๕. ปรับปรุงสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ความดีที่ยากทำ...

-๒-

ความดีที่อยากทำ

๑. ประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด
 ๒. การมีจิตอาสาทำความดีช่วยเหลือสังคมโดยการทำประโยชน์เพื่อการสาธารณะ รู้จักการให้ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม
 ๓. การนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ
 ๔. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา และรักษาระเบียบวินัย
 ๕. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย
 ๖. การแสดงความกตัญญู รู้สึกลำบากในบุญคุณ และตอบแทนบุญคุณของผู้มีพระคุณ องค์กร ด้วยการแสดงความเคารพ นบถื่อ เชื่อฟัง และช่วยเหลือต่อบุคคลต่าง ๆ
- ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสังกัดกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความกตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเลิศพันธ์ สุขยิรัมย์)

ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ข้าพเจ้า ได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักธรรม
ของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู” ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยอมรับนโยบายดังกล่าว เพื่อยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติราชการแล้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเลิศพันธ์ สุขยี่ริ้ว	ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ	
๒	นายโอฬาร เวศุโร	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๒	
๓	นายสถาพร รักชีพ	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๑	
๔	นายทรงเกียรติ ชำทอง	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๓	
๕	นายเอวิสันต์ กู้เกียรติศักดิ์	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	ศึกษาต่อ
๖	นางสาวพุทธิกุล ทองเนื้อสุก	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๗	นายจิรพงษ์ วชิรธรรมโรจน์	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๘	นายศักดิ์ชัย กุลสุวรรณ	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๙	นายวิเชษฐ์ อำนวยพร	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวอารีย์ศ ดั่งนุ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นายสิริวัชร บุญวิชัย	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	
๑๒	นางสาวนิโรบล โรจนธนากร	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	
๑๓	นางสาวรัชฎา มุขวรรณ	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	
๑๔	นายโกสุม เผือกทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๕	นางสาวอัญมณี อ่อนสัมกริต	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	252
๑๖	นายวงศ์พัทธ์ กิมน้อย	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	วงศ์พัทธ์
๑๗	นายภณพันธ์ แสงฤทธิ์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	ภณพันธ์
๑๘	นายนนท์ วงศาโรจน์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	นนท์
๑๙	นายรภัทร ฤทธิยา	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	รภัทร
๒๐	นายชัยวิชญ์ ศิวะผกา	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	ช่วยราชการ
๒๑	นางสาวเบญจพร วัฒนวินิน	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	เบญจพร
๒๒	นายพงศ์พัฒน์ กุมภาพันธ์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	พงศ์พัฒน์
๒๓	นายชัยพร เจริญนิม	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	ชัยพร
๒๔	นางสาวกิตติยา พุ่มจันทร์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	กิตติยา พุ่มจันทร์
๒๕	นายวีรภัทร ขาวเสน	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	วีรภัทร
๒๖	นายธีรภัทร โชคสุชาติ	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	ธีรภัทร
๒๗	นางสาวเบญจมาภรณ์ เจริญศรี	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	เบญจมาภรณ์
๒๘	นางสาวณัฐธิดา พงษ์รักไทย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ณัฐธิดา
๒๙	นางสาวกุลสินี หิรัญวงศ์	วิศวกรชลประทาน	กุลสินี
๓๐	นายภัทรพล แก้วพิกุล	วิศวกรชลประทาน	ภัทรพล
๓๑	นางสาวรุ่งนิภา ไชยป้อง	เจ้าหน้าที่ภูมิสารสนเทศ	รุ่งนิภา
๓๒	นายณัฐพล รุ่งแกร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ณัฐพล
๓๓	นางสาวรัตนภรณ์ แดงผึ้ง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	รัตนภรณ์
๓๔	นางสาวพรพัฒน์ ชุ่มเรือน	เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป	พรพัฒน์
๓๕	นางสาวกิริติกา เอี่ยมสะอาด	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	กิริติกา
๓๖	นางสาวณัฐนรี เผ่าเหลืองทอง	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	ณัฐนรี
๓๗	นางสาวนันท์นที สุชีรัตน์	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	นันท์นที

๒. องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ”
รายละเอียดตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยรัฐบาล ได้ให้ความสำคัญด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสามัคคี ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศแนวนโยบายการส่งเสริมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม ที่มีประสิทธิภาพ โดยข้าราชการ และบุคลากรในกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนการเป็นบูรณาการ มุ่งมั่น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดี เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ และเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล มีความรู้รอบรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันให้สามารถพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้ วินัย ปฏิบัติตนตามกติกายาตราบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งของผู้อื่น สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สวามิภักดิ์ ไม่ฉ้อฉล ไม่อื้อฉาว หรือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่ทวงเราเหล่านั้นและของสังคม กตัญญู สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งสรรพสิ่ง สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นพิธีของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บทหลักพื้นฐานของความถูกต้องตรง ปัญหาที่ยากแก่ ๑. การมีความพอเพียงและมีความรู้กันที่สอดคล้องสอดคล้องกันใช้ข้อมูลงบประมาณที่ไม่จำเป็น ๒. การลดขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน ๓. การตรงต่อเวลา ๔. การใช้ยวดยานสำนักงานอย่างประหยัด ๕. ความมีน้ำใจและการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๖. ปรับปรุงสภาพดินและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความดีที่ยากทำ...	-๒- ความดีที่ยากทำ ๑. ประหยัดพลังงานและใช้ทรัพยากรของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ๒. การมีจิตอาสาทำความดีช่วยเหลือสังคมโดยการทำประโยชน์เพื่อสาธารณประโยชน์ การให้ช่วยเหลือ และแบ่งปันเพื่อประโยชน์ต่อสังคม ๓. การนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและการปฏิบัติราชการ ๔. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา และรักษาระเบียบวินัย ๕. สืบสานประเพณี วัฒนธรรม และยึดหลักความเป็นไทย ๖. การแสดงความกตัญญู รู้รักสามัคคีในบุญคุณ และตอบแทนบุญคุณของผู้มีพระคุณ องค์การ ด้วยการแสดงความเคารพ นับถือ เชื้อพี่ และช่วยเหลือต่อบุคคลต่าง ๆ ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นค่านิยมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในสังกัดกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีคุณธรรม มีความรักกตัญญูต่อบ้านชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสามัคคี ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความกตัญญู น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต เป็นแบบอย่างที่ดีต่อไป จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ (นายเสกสรรค์ สุขะอัญญา) ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
---	---

๓. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้จัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียด ดังนี้

แบบฟอร์มแสดงแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับ มอบหมาย/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ								
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2									ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ค.ค.	พ.ค.	พ.ค.	ก.พ.	พ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.						ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.				
1	ด้านพอเพียง (30%)	1.1 การใช้กระดาษ อย่างประหยัด (10%)	1. ใช้กระดาษที่มีค่าสี 2 หน้า 2. ไม่ทิ้งหนังสือที่อ่านแล้ว กระดาษใช้แล้วได้ 3. แบ่งปันหนังสือต่างๆ ในระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ 4. ใช้ QR Code แทนการส่ง- เอกสารฉบับพิมพ์จำนวนมาก 5. การนำกระดาษมาทำกรอบ Line Application	ร้อยละความสำเร็จในการจัดซื้อจัดจ้าง กระดาษลดลง ระดับที่ 1 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 45 % ระดับที่ 2 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 50 % ระดับที่ 3 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 55 % ระดับที่ 4 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 60 % ระดับที่ 5 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 65 %	ระดับ 3										กปน.	35	-	-	-							
		1.2 การประหยัดไฟ (10%)	1. ปิด - เปิดแอร์ตามเวลา 2. เปิดแอร์ไม่เกิน 25 องศาเซลเซียส 3. เปิดไฟและแสงสว่างที่ใช้งาน ปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน และเมื่อไม่ใช้งาน 4. เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีฉลาก เบอร์ 5	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามที่ได้ ตกลงร่วมกัน ระดับที่ 1 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 4 ครั้ง ระดับที่ 2 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 3 ครั้ง ระดับที่ 3 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 2 ครั้ง ระดับที่ 4 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปิดแอร์/ไฟ จำนวน 1 ครั้ง ระดับที่ 5 ไม่มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่	ระดับ 3										กปน.	35	-	-	-							

แบบฟอร์มแสดงแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับ มอบหมาย/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ								
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2									ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ค.ค.	พ.ค.	พ.ค.	ก.พ.	พ.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.						พ.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.				
		1.3 การคัดแยกขยะ (10%)	แยกประเภทของขยะมูลฝอย เช่น 1. ขยะอินทรีย์ 2. ขยะรีไซเคิล 3. ขยะอันตราย 4. ขยะทั่วไป	ร้อยละความสำเร็จของการคัดแยก ขยะมูลฝอย ระดับที่ 1 ไม่สามารถคัดแยกได้ ระดับที่ 2 แยกและได้ 2 ประเภท ระดับที่ 3 แยกและได้ 3 ประเภท ระดับที่ 4 แยกและได้ 4 ประเภท ระดับที่ 5 แยกและได้มากกว่า 4 ประเภท	ระดับ 3										กปน.	35	-	-	-							
2	ด้านวินัย (15%)	2.1 การระมัดระวัง หน้าที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (5%)	ส่งเสริมการวินัยแก่เจ้าหน้าที่ โดยไม่ให้ติดปฏิบัติตนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการ อย่างเคร่งครัด เช่น การสวมใส่ ชุดนักงานเพื่อแสดงตัวตน การใส่ชุดข้าราชการ ในวันจันทร์ - พุธ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามได้ ตามนโยบายของผู้บริหาร ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % มีการเฝ้าระวังปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % มีการเฝ้าระวังปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % มีการเฝ้าระวังปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % มีการเฝ้าระวังปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % มีการเฝ้าระวังปฏิบัติ	ระดับ 4									กปน.	35	-	-	-								

แบบฟอร์มแสดงแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		2.2 การจัดการ แพลตฟอร์มบนโต๊ะทำงาน (5%)	จัดระเบียบโต๊ะทำงานทุกโต๊ะ	ร้อยละของบุคลากรที่บริหารจัดการพื้นที่บนโต๊ะทำงาน ระดับที่ 1 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 30 ระดับที่ 2 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 35 ระดับที่ 3 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 40 ระดับที่ 4 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 45 ระดับที่ 5 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 50	ระดับ 4									กบน.	35	-	-	-
		2.3 มีความรับผิดชอบต่อภาระงาน รักษาความสะอาด กรณีรับประทาน อาหารหรือเครื่องดื่ม (5%)	รักษาความสะอาดของโต๊ะทำงาน รักษาความสะอาดของถังขยะ	ร้อยละของบุคลากรที่มีการดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติ ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยปฏิบัติ	ระดับ 4									กบน.	35	-	-	-

แบบฟอร์มแสดงแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
3	ด้านสุจริต (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหลักคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (โดยแยกข้อมูลด้านการทุจริตในเนื้อหาการอบรม)	มีรายงานโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาในสำนักงานกรม จัดอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามที่ได้รับ การฝึกอบรม ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยปฏิบัติ	ระดับ 5									กบน.	35	-	-	-
4	ด้านจิตอาสา (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาช่วยเหลืองานของกลุ่มอย่างสมัครใจ และเต็มใจในการทำงานจนเป็นที่พอใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน	มีรายงานที่จัดรับมอบหมายบุคลากรของ กบน. จะแสดงเจตจำนงในการช่วยเหลือกิจกรรม ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้เป็นการบังคับ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนง จิตอาสา ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5									กบน.	35	-	-	-

แบบฟอร์มแสดงแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
5	ด้านกตัญญู (15%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความกตัญญู รู้รักสามัคคีกับคุณ และตอบแทนบุญคุณของผู้มีพระคุณองค์กร	มีรายงาน/กิจกรรมที่รับมอบหมาย ที่แสดงออกถึงความกตัญญูของ กบน. จะแสดงเจตจำนงในการเข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้เป็นการบังคับ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่แสดงเจตจำนงที่จะแสดงออกถึงความกตัญญู ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5									กบน.	35	-	-	-
ผลสำเร็จการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ																รวม	-	

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ใช้ประกอบการกรอกข้อมูล ในเอกสารแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อ ละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน ต้องมีผลการประเมินของ องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่า ที่ประเมินได้ ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด	ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กร ในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด	ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/ กอง หรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด	* ทุกแนวทาง ปฏิบัติ ต้องมีหลักฐาน แสดง ประกอบการ พิจารณา ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ได้แก่ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ หนังสือบันทึก ข้อความ
--	--	--	--

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้จัดทำคำสั่งกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์



คำสั่งกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
ที่ ๑ /๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|------|--|-----------------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๒ | รองประธาน |
| ๑.๓ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๑ | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๒ | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๓ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๔ | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | ผู้อำนวยการกลุ่มประสานแผนบริหารจัดการลุ่มน้ำ | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้แทนกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๑ | คณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้แทนกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๒ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้แทนกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๓ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้แทนกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๔ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | ผู้แทนกลุ่มประสานแผนบริหารจัดการลุ่มน้ำ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๔ | นายโกสุม เผือกทอง
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๕ | นางสาวณัฐธิดา พงษ์รักไทย
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่...

- ๒ -

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงาน กับทั้งกลุ่มเป้าหมายตามภารกิจ

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ ดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้

๒.๔ กำหนดแนวทางในการยกย่อง การคัดเลือกในการเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มี
คุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนงานที่กำหนดไว้

๒.๕ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๖ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน
และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ในเวลาที่กำหนด

๒.๗ ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
บรรลุดุผลประสงค

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเลิศพันธ์ สุขอิริญ)

ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินงานตามแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ รายละเอียดดังนี้

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4												ผู้รับ ผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1 - 4																
						ค.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ค.ค.	ธ.ค.	ก.ย.						
1	ด้านพลเมือง (30%)	1.1 การให้บริการ อย่างประณีต (10%)	1. ให้ประชาชนได้เข้าถึง 2 หน้า 2. มีสื่อประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์ได้ 3. แจ้งเวียนหนังสือต่างๆ ในระบบ สารบรรณมีอัตรา 100% 4. ใช้ QR Code แทนการสำเนา เอกสารแบบที่หน่วยงาน 5. การแจ้งประสานงานผ่านระบบ Line Application	ระดับความพึงพอใจในการจัดจ้าง การควบคุม ระดับที่ 1 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 45 % ระดับที่ 2 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 50 % ระดับที่ 3 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 55 % ระดับที่ 4 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 60 % ระดับที่ 5 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 65 %	ระดับ 3										ก.ย.	35	ระดับ 5	10	ระดับ 5 = 5*2 = 10 %			
		1.2 การประพฤติ (10%)	1. เม็ด - บิวดอร์ตามเวลา 2. บิวดอร์ตามเวลา 25 องศาเซลเซียส 3. บิวดอร์ตามเวลาที่ไร่นา บิวดอร์ตามเวลาที่ไร่นา และบิวดอร์ในโรง 4. เม็ดบิวดอร์ในโรงที่มีผลจาก บิวดอร์ 5	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามที่ได้ ตกลงร่วมกัน ระดับที่ 1 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปดน้ำ/น จำนวน 4 ครั้ง ระดับที่ 2 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปดน้ำ/น จำนวน 3 ครั้ง ระดับที่ 3 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปดน้ำ/น จำนวน 2 ครั้ง ระดับที่ 4 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่ปดน้ำ/น จำนวน 1 ครั้ง ระดับที่ 5 ไม่มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่	ระดับ 3										ก.ย.	35	ระดับ 5	10	ระดับ 5 = 5*2 = 10 %			

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4												ผู้รับ ผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1 - 4																
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4											
ค.ค.	พ.ค.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ค.ค.	ธ.ค.	ก.ย.												
		1.3 การคัดแยกขยะ (10%)	แยกประเภทของขยะมูลฝอย เช่น 1. ขยะอินทรีย์ 2. ขยะรีไซเคิล 3. ขยะอันตราย 4. ขยะทั่วไป	ระดับความพึงพอใจของภาคี ชุมชน ระดับที่ 1 ไม่สามารถคัดแยกได้ ระดับที่ 2 แยกแล้วได้ 2 ประเภท ระดับที่ 3 แยกแล้วได้ 3 ประเภท ระดับที่ 4 แยกแล้วได้ 4 ประเภท ระดับที่ 5 แยกแล้วได้มากกว่า 4 ประเภท	ระดับ 3											ก.ย.	35	ระดับ 4	8 ระดับ 4 = 4*2 = 8 %			
2	ด้านวินัย (15%)	2.1 การลดหย่อน ภาษีที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (5%)	ส่งเสริมการให้เงินแก่เจ้าหน้าที่ โดยให้สิทธิประโยชน์ทาง การเก็บภาษีของทางราชการ อย่างเคร่งครัด เช่น การลดหย่อน ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา การลดหย่อนภาษีเงินได้ เงินปันผล ฯลฯ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตาม ตามนโยบายของรัฐบาล ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % มีการยื่นปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % มีการยื่นปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % มีการยื่นปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % มีการยื่นปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % มีการยื่นปฏิบัติ	ระดับ 4											ก.ย.	35	ระดับ 4	4 ระดับ 4 = 4*1 = 4 %			

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4						
						ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.					
		2.2 การจัดการ แวดล้อมเป็นสัดส่วน (5%)	จัดระเบียบบริเวณทางเท้า	ร้อยละของบุคลากรที่บริหารจัดการที่ ไม่ให้เกิดปัญหา ระดับที่ 1 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 30 ระดับที่ 2 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 35 ระดับที่ 3 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 40 ระดับที่ 4 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 45 ระดับที่ 5 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 50	ระดับ 4									กปน.	35	ระดับ 4	4	ระดับละ 1 % ระดับ 4 = 4*1 = 4 %
		2.3 มีความ รับผิดชอบในการดูแล รักษาความสะอาด กรณีรับประทานอาหาร อาหารหรือเครื่องดื่ม (5%)	ปฏิบัติตามมาตรฐาน รักษาความสะอาด กรณีรับประทานอาหาร	ร้อยละของบุคลากรที่ดำเนินการ ตามแนวทางเป็นสัดส่วน ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยละ 50 ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยละ 60 ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยละ 70 ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยละ 80 ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยละ 90	ระดับ 4									กปน.	35	ระดับ 5	5	ระดับละ 1 % ระดับ 5 = 5*1 = 5 %

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ /โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ								
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2									ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.						ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.
3	ด้านสุจริต (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด (โดยตรวจข้อบกพร่องการทุจริตในเนื้อหาการอบรม)	เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับนำหลักธรรม จริยธรรม มาเป็นประมวล ม.ศ. 2567	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตามที่ได้รับ การฝึกอบรม ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยละ 50 ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยละ 60 ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยละ 70 ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยละ 80 ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยละ 90	ระดับ 5										กปน.	35	ระดับ 4	16	ระดับละ 4 % ระดับ 4 = 4*4 = 16 %							
4	ด้านจิตอาสา (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตอาสาช่วยเหลืองานของกลุ่มอย่างสมัครใจ และเต็มใจในการทำงานจนส่งผลดีต่อหน่วยงาน	มีงานที่ให้บริการบุคลากรของ กปน. ช่วยเหลืองานกลุ่มอย่างสมัครใจ และเต็มใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่แสดงพฤติกรรมจิตอาสา ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5										กปน.	35	ระดับ 5	20	ระดับละ 4 % ระดับ 5 = 5*4 = 20 %							

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ								
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2									ไตรมาส 3				ไตรมาส 4			
						ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.						ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ค.ค.	พ.ค.		
5	ด้านกตัญญู (15%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความกตัญญู รู้รัก สามัคคีในทีม และ ตอบแทนบุญคุณของ ผู้มีพระคุณ องค์การ	มีงาน/กิจกรรม ที่ได้รับ มอบหมาย ที่จะต้อง มีความกตัญญู ตอบแทนบุญคุณของ ผู้มีพระคุณ องค์การ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่แสดงพฤติกรรม กตัญญู ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 5										กปน.	35	ระดับ 5	15	ระดับละ 3 % ระดับ 5 = 5*3 = 15 %							
ผลการเฝ้าระวังการดำเนินการจัดการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ																	รวม	92								

ผลสำเร็จการดำเนินการจัดการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ

รวม

92

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ใช้ประกอบการกรอกข้อมูล ในเอกสารแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อ ละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน ต้องมีผลการประเมินของ องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่า ที่ประเมินได้ ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด	ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กร ในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด	ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/ กอง หรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด	* ทุกแนวทาง ปฏิบัติ ต้องมีหลักฐาน แสดง ประกอบการ พิจารณา ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่ตั้งไว้ ได้แก่ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ หนังสือบันทึก ข้อความ
--	--	--	--

จากผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแกล้ง” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินการตามเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดในการดำเนินการดังนี้

คุณธรรม ๕ ประการ

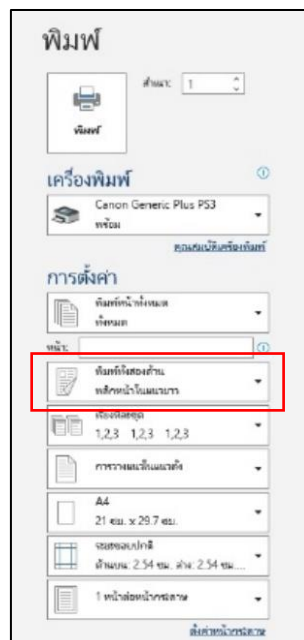
ด้านพอเพียง

๑. การใช้กระดาษอย่างประหยัด

- ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้ง ๒ หน้า



- มีเครื่องพิมพ์ที่สามารถพิมพ์กระดาษรีไซเคิลได้

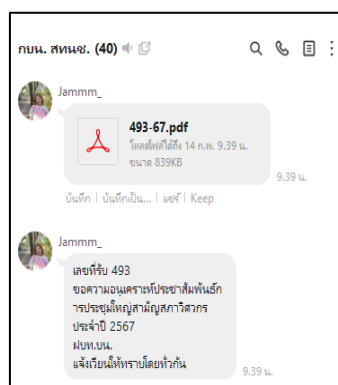


- แจ้างเวียนหนังสือต่างๆ ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

[illegible]

- ใช้ QR Code แทนการสำเนาเอกสารแนบให้หน่วยงาน

- การแจ้งประสานงานผ่านระบบ Line Application



ส่งผลให้การจัดซื้อกระดาษ A๔ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลดลงคิดเป็นร้อยละ ๖๗.๑๔

การใช้กระดาษอย่างประหยัดของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ						
รายงานสิ่งซื้อกระดาษ A4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						
ลำดับ	หน่วยงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน (กล่อง)	ราคา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน (กล่อง)	ราคา	เพิ่มขึ้น/ลดลง (ร้อยละ)
1	กบน.	185	118,675	60	39,000	ลดลง เป็นจำนวนเงิน 79,675 บาท คิดเป็นร้อยละ 67.14
						อ้างอิงจากหนังสือขออนุมัติหลักการจัดซื้อฯ ที่ กบน.01/108/2567 ลงวันที่ 4 มี.ค. 2567 - การใช้กระดาษลดลง เนื่องจาก กบน. ใช้ระบบ e-สารบรรณในการแจ้งเวียนหนังสือ จึงทำให้ลดการใช้กระดาษ

๒. การประหยัดไฟ

- เปิด - ปิดแอร์ตามเวลา และเปิดแอร์อุณหภูมิ ๒๕ องศาเซลเซียส



- เปิดไฟเฉพาะจุดที่ใช้งาน ปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งานและไม่อยู่ในห้อง



- เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีสลากเบอร์ ๕



๓. การคัดแยกขยะ

แยกประเภทของขยะมูลฝอย เช่น ขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย ขยะทั่วไป เป็นต้น



ด้านวินัย

๑. การละเลยต่อหน้าที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำส่งเสริมการมีวินัยแก่เจ้าหน้าที่โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด เช่น การแขวนบัตรพนักงานเพื่อแสดงตัวตน การใส่ชุดข้าราชการ ในวันจันทร์ ฯลฯ



วันจันทร์ เสื้อเหลือง



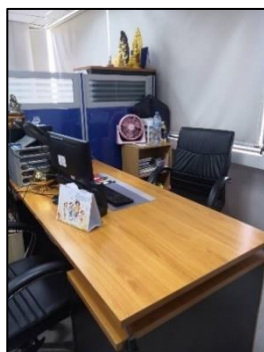
วันจันทร์/วันอังคาร ชุดข้าราชการ
(ตามที่หน่วยงานกำหนด)



วันศุกร์ ผ้าไทย

๒. การจัดสภาพแวดล้อมบนโต๊ะทำงาน

บุคลากรกองบริหารจัดการกลุ่มน้ำจัดระเบียบโต๊ะทำงานทุกสัปดาห์



๓. มีความรับผิดชอบในการดูแลรักษาความสะอาดกรณีรับประทานอาหารหรือเครื่องดื่ม
บุคลากรกองบริหารจัดการกลุ่มน้ำทำความสะอาดภาชนะหลังรับประทานอาหาร/
ของว่างทันที



ด้านสุจริต

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
บุคลากรกองบริหารจัดการกลุ่มน้ำเข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับการพัฒนาในด้านคุณธรรม
จริยธรรม ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)



โครงการพัฒนาระบบและเสริมสร้างบุคลากรด้านคุณธรรม
จริยธรรมตามแผนปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หลักสูตร "การปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาตนเองและศักยภาพในการปฏิบัติงาน" รุ่นที่ ๑ และ รุ่นที่ ๒

ด้านจิตอาสา

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะช่วยเหลืองานของกลุ่มอย่างสมัครใจและเต็มใจในการทำงานทุ่มเทให้กับงานโดยไม่หวังผลตอบแทน

บุคลากรกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีเมือมีงานที่ได้รับมอบหมาย จะแสดงเจตจำนงในการช่วยเหลือกิจกรรม ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้เป็นการบังคับ



กิจกรรมตักบาตรวิถีพุทธ



กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ



กิจกรรมปีใหม่สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ



ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย

ด้านกตัญญู

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความกตัญญู รู้สึกสำนึกในคุณ และตอบแทนบุญคุณของผู้มีพระคุณ องค์กร บุคลากรกองบริหารจัดการลุ่มน้ำเมื่อมีงาน/กิจกรรมที่ได้รับมอบหมาย ที่แสดงออกถึงความกตัญญู จะแสดงเจตจำนงในการเข้าร่วมกิจกรรม ด้วยความสมัครใจ และไม่ได้เป็นการบังคับ



กิจกรรมวันสงกรานต์

๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือ ถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้นและเป็นไปตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้เข้าร่วมการประชุมการติดตามความก้าวหน้าในการประเมินองค์กรคุณธรรม ของ สททช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนา การดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ” รายละเอียดตามหนังสือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ ศปท.๒๙๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง บันทึกการประชุม “การติดตามความก้าวหน้าในการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สททช.” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗



บันทึกการประชุม “การติดตามความก้าวหน้าในการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สททช.”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรจากแต่ละกลุ่มในสังกัดกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ กลุ่ม/ฝ่ายละ ๑ ราย ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อคัดเลือกให้เหลือเพียง ๑ ราย โดยลงคะแนน ผ่านทาง Google Forms

Link: https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSdXfzwoFj_SrmuQ-KVv๗v_yhciUNGHfeMtavLndGumtws๔KUg/viewform?pli=๑

การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ของกองบริหาร จัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู)

nattida.rbmd@gmail.com สืบบัญชี
📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

* ระบุว่าเป็นตำแหน่งที่ใช่เป็น

คุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สิ่งตน และสิ่งแวดล้อมมีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้อาหารปลอดภัยจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย
ปฏิบัติตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ได้และเคารพ กฎหมาย ตลอดจนป้องกันและจับผิดชอบการประพฤติผิดและสิ่งผิด

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์แก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู
สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มี พระคุณ นับสิ่งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

สุจิต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์แก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู
สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มี พระคุณ นับสิ่งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

1 คนสามารถโหวตได้ 1 เสียงเท่านั้น

รายชื่อผู้สมัครได้รับการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ *

☐ นางสาวอัญมณี อ่อนสันกริต (กบ.บ.น.1)

☐ นางสาวอริศรา มุขวรรณ (กบ.บ.น.2)

☐ นายธนภัทร อุทธิธา (กบ.บ.น.3)

☐ นางสาวเบญจพร วัฒนวิรัตน์ (กบ.บ.น.4)

☐ นายธีรภัทร โชคสุชาติ (ป.บ.บ.น.)

☐ นายโกสม เถือกทอง (บ.บ.บ.น.)

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

เพื่อให้ได้เอกสารต้นแบบโดย Google ฐานเอกสารเดิม - จัดผ่านเอกสารต้นแบบ - มีเอกสารเดิมเป็นส่วนนี้

Google ฟอรัม

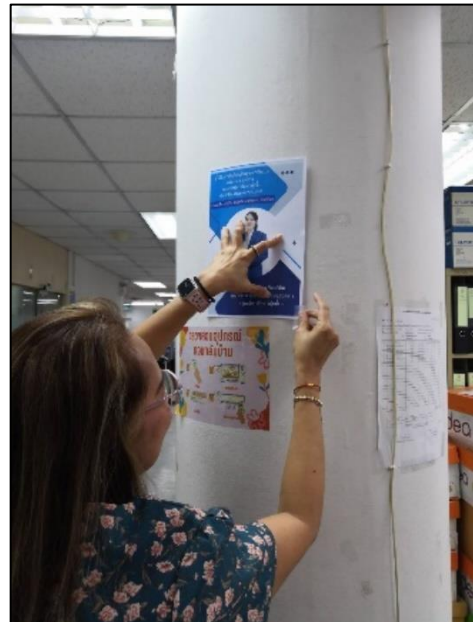
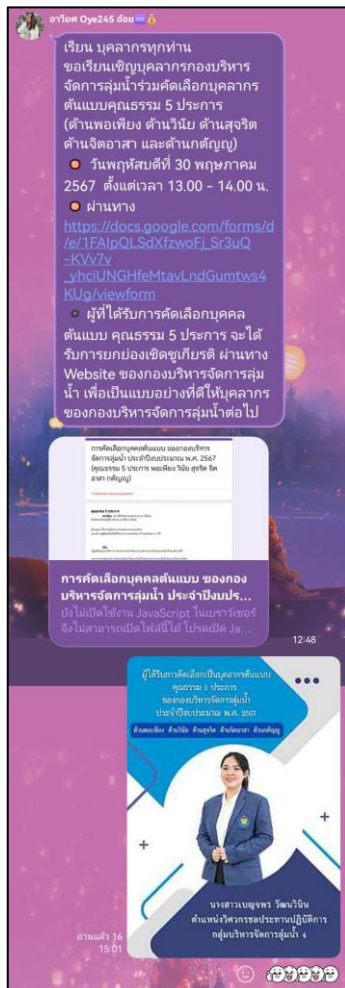
สรุปผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



กองบริหารจัดการลุ่มน้ำจึงได้ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ ผ่านทาง Application Line การแปะโปสเตอร์ที่หน่วยงาน และผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

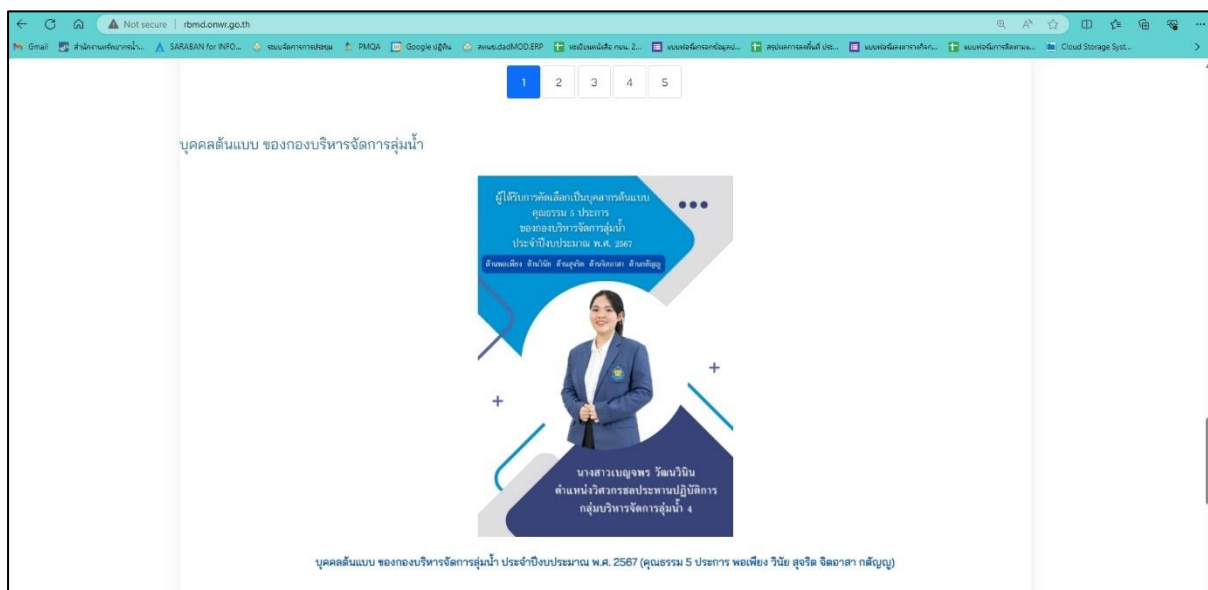


ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ



การแปะโปสเตอร์ที่หน่วยงาน

ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Application Line



ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำ

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินงานตามแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๒ ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น รายละเอียดดังนี้

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณสมบัติ 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ ออกงาน /ทราบด้วยเอกสาร	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ		
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2		ไตรมาส 3							ไตรมาส 4	
						ค.ค.	พ.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	ก.ค.	พ.ค.	ก.ค.						พ.ค.	ก.ค.
1	ด้านผลผลิต (30%)	1.1 การใช้กระดาษ อย่างประหยัด (10%)	1. ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้ง 2 หน้า 2. มีเครื่องพิมพ์ที่ผ่านการฝึกใช้ กระดาษรีไซเคิลได้ 3. แบ่งเวียนหมึกสีต่างๆ ในระบบ สารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ 4. ใช้ QR Code แทนการคำนวณ เอกสารแบบใช้พยานาม 5. การแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Application	ร้อยละรวมแล้วทั้งปีในการจัดซื้อจัดจ้าง กระดาษลดลง ร้อยละที่ 1 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 45 % ร้อยละที่ 2 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 50 % ร้อยละที่ 3 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 55 % ร้อยละที่ 4 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 60 % ร้อยละที่ 5 จัดซื้อจัดจ้าง ลดลง 65 %	ระดับ 3									ก.บม.	35	ระดับ 5	10	ระดับคะแนน 2 % ระดับ 5 = 5*2 = 10 %		
		1.2 การประหยัดไฟฟ้า (10%)	1. เปิด - ปิด เครื่องปรับอากาศ 2. เปิด - ปิด หลอดไฟ 25 วัตต์ตามหลัก 3. เปิด - ปิด เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ใช้งาน ปิดไฟทุกครั้งเมื่อเลิกใช้งาน แล้วไม่อยู่ในห้อง 4. เลือกใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีฉลาก เบอร์ 5	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีถึงปฏิบัติตามที่ได้ ตกลงร่วมกัน ร้อยละที่ 1 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่เปิดแอร์/ไฟ จำนวน 4 ครั้ง ร้อยละที่ 2 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่เปิดแอร์/ไฟ จำนวน 3 ครั้ง ร้อยละที่ 3 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่เปิดแอร์/ไฟ จำนวน 2 ครั้ง ร้อยละที่ 4 มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่ เรื่องการไม่เปิดแอร์/ไฟ จำนวน 1 ครั้ง ร้อยละที่ 5 ไม่มีการรายงานจากเจ้าหน้าที่	ระดับ 3									ก.บม.	35	ระดับ 5	10	ระดับคะแนน 2 % ระดับ 5 = 5*2 = 10 %		

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการร่มไต้

ที่	คุณสมบัติ 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ ออกม /ความดีที่ยากทำ	แนวทางปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ 1 - 4								ผู้รับ ผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับ ที่ได้	คะแนน ที่ได้ (%)	หมายเหตุ		
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2		ไตรมาส 3							ไตรมาส 4	
						ค.ค.	พ.ค.	ม.ค.	ก.ค.	ค.ค.	ก.ค.	ค.ค.	ก.ค.						ค.ค.	ก.ค.
		1.3 การคิดแยกขยะ (10%)	แยกประเภทของขยะมูลฝอย เช่น 1. ขยะอินทรีย์ 2. ขยะรีไซเคิล 3. ขยะอันตราย 4. ขยะทั่วไป	ร้อยละ ๖๖.๖๖ ร้อยละการคิดแยก ขยะมูลฝอย ระดับที่ 1 ไม่สามารถคิดแยกได้ ระดับที่ 2 แยกขยะได้ 2 ประเภท ระดับที่ 3 แยกขยะได้ 3 ประเภท ระดับที่ 4 แยกขยะได้ 4 ประเภท ระดับที่ 5 แยกขยะได้มากกว่า 4 ประเภท	ระดับ 3	←								ก.ก.ก.	35	ระดับ 4	8	ระดับคะแนน 2 % ระดับ 4 = 4*2 = 8 %		
2	ด้านวินัย (15%)	2.1 การลดหย่อน ภาษีที่ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ (5%)	ส่งเสริมการมีวินัยแก่เจ้าหน้าที่ โดยให้สิทธิปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ของราชการ อย่างเคร่งครัด เช่น การควบคุมการ ขนถ่ายขยะและลดหย่อน การสูญหายจากการ ไม่เก็บเงินค่า "ค่า"	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติตาม ตามระเบียบของเจ้าหน้าที่ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % มีการไม่ปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % มีการไม่ปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % มีการไม่ปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % มีการไม่ปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % มีการไม่ปฏิบัติ	ระดับ 4	←							ก.ก.ก.	35	ระดับ 4	4	ระดับคะแนน 1 % ระดับ 4 = 4*1 = 4 %			

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		2.2 การจัดการแหล่งต้นน้ำ แหล่งต้นน้ำ (5%)	จัดระเบียบพื้นที่ทางน้ำทุกมิติตาม แผนแม่บทฯ	ร้อยละของบุคลากรที่บริหารจัดการพื้นที่ ตามแผนแม่บทฯ ระดับที่ 1 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 30 ระดับที่ 2 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 35 ระดับที่ 3 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 40 ระดับที่ 4 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 45 ระดับที่ 5 บริหารจัดการได้ ร้อยละ 50	ระดับ 4									กปน.	35	ระดับ 4	4	ระดับละ 1 % ระดับ 4 = 4*1 = 4 %
		2.3 มีความ รับผิดชอบต่อ รักษาความสะอาด กรณีรับประทาน อาหารหรือเครื่องดื่ม (5%)	ปฏิบัติตามมาตรฐานของ รักษาความสะอาด กรณีรับประทาน อาหารหรือเครื่องดื่ม (5%)	ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตาม ตามแผนแม่บทฯ ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยละ 50 ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยละ 60 ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยละ 70 ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยละ 80 ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยละ 90	ระดับ 4									กปน.	35	ระดับ 5	5	ระดับละ 1 % ระดับ 5 = 5*1 = 5 %

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
3	ด้านสุจริต (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ นำหลักคุณธรรม ไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด (โดยเคร่งครัดตั้งแต่ การสุจริตในเนื้อหา การอบรม)	เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับทาง นำหลักคุณธรรม ไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด (โดยเคร่งครัดตั้งแต่ การสุจริตในเนื้อหา การอบรม)	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มี คุณธรรม ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยละ 50 ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยละ 60 ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยละ 70 ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยละ 80 ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยละ 90	ระดับ 5									กปน.	35	ระดับ 4	16	ระดับละ 4 % ระดับ 4 = 4*4 = 16 %
4	ด้านจิตอาสา (20%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีจิตอาสา ช่วยเหลืองานของ กลุ่มอย่างสมัครใจ และเต็มใจในการ ทำงานจนสุด โดยไม่หวัง ผลตอบแทน	มีโครงการที่ จิตอาสา ช่วยเหลืองานของ กลุ่มอย่างสมัครใจ และเต็มใจในการ ทำงานจนสุด โดยไม่หวัง ผลตอบแทน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่มีจิตอาสา ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยละ 50 ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยละ 60 ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยละ 70 ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยละ 80 ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยละ 90	ระดับ 5									กปน.	35	ระดับ 5	20	ระดับละ 4 % ระดับ 5 = 5*4 = 20 %

แบบฟอร์มแสดงผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยากแก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ/โทรศัพท์	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
5	ด้านกตัญญู (15%)	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความกตัญญู รักใคร่ ต่อบุคคลในครอบครัว และ ตอบแทนบุญคุณของ ผู้มีพระคุณ	มีโครงการที่ กตัญญู รักใคร่ ต่อบุคคลในครอบครัว และ ตอบแทนบุญคุณของ ผู้มีพระคุณ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ที่มีความกตัญญู ระดับที่ 1 บุคลากร 50 % ร้อยละ 50 ระดับที่ 2 บุคลากร 60 % ร้อยละ 60 ระดับที่ 3 บุคลากร 70 % ร้อยละ 70 ระดับที่ 4 บุคลากร 80 % ร้อยละ 80 ระดับที่ 5 บุคลากร 90 % ร้อยละ 90	ระดับ 5									กปน.	35	ระดับ 5	15	ระดับละ 3 % ระดับ 5 = 5*3 = 15 %
ผลสำเร็จการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ																รวม	92	

หมายเหตุ : เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ใช้ประกอบการกรอข้อมูล ในเอกสารแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1-3 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อ ละ 1 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 6 คะแนน ต้องมีผลการประเมินของ องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือ เทียบเท่า ที่ประเมินได้ ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด	ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ 1 - 6 ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กร ในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าทั้งหมด	ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ 1-9 ทุกข้อไม่น้อยกว่าข้อละ 2 คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า 21 คะแนน ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70% ของจำนวนองค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด	* ทุกแนวทาง ปฏิบัติ ต้องมีหลักฐาน แสดง ประกอบ การ พิจารณา ตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่ได้ตั้งไว้ ได้แก่ ภาพถ่าย คลิปวิดีโอ หนังสือบันทึก ข้อความ
--	--	---	---

การส่งเสริมเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา การเข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรม เป็นต้น



การส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การบริจาคสิ่งของ การใช้กระดาษที่มีให้คุ้มค่า เป็นต้น



การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น การร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ ประเพณีรดน้ำดำหัว การแต่งกายด้วยชุดผ้าไทย เป็นต้น

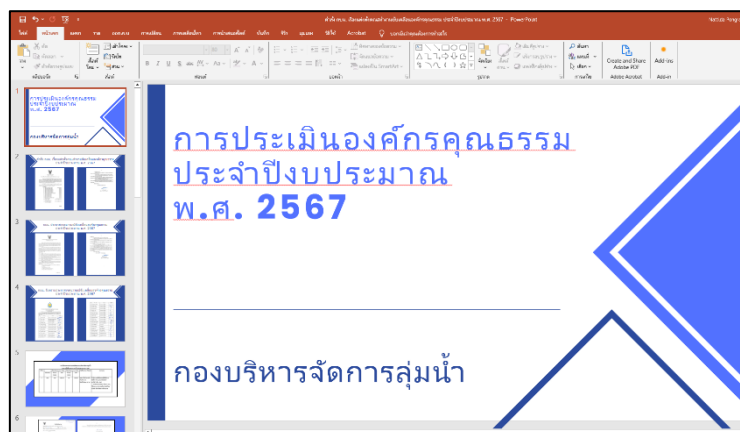


๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

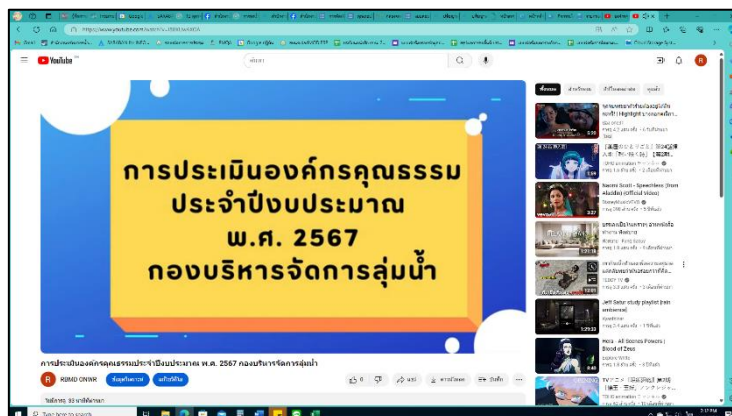
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินการรวบรวมความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยได้จัดทำในรูปแบบรูปเล่มรายงาน และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒รูปแบบ คือ คลิปวิดีโอ และ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)



รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)



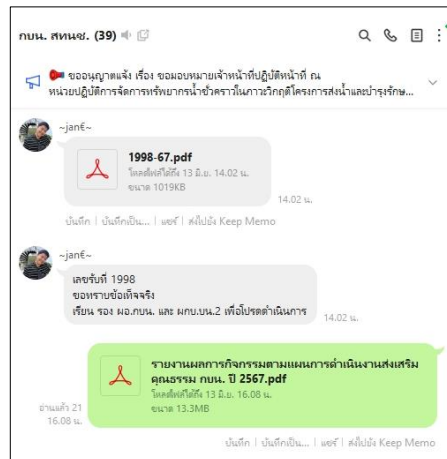
<https://www.youtube.com/watch?v=I๘UXUwAXOA>

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง ได้แก่ ผ่านทาง Application Line และผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



<http://rbmd.onwr.go.th/>



กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ



อาคารจุฑามาศ ถนนวิภาวดี-รังสิต
แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ



๐ ๒๕๕๔ ๑๘๓๓



rbmd.onwr@gmail.com



<http://rbmd.onwr.go.th/>

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

