



**รายงานผล
การดำเนินกิจกรรม
ตามแผนการดำเนินงาน
ส่งเสริมคุณธรรม**

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

**ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘**

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ผลักดันให้ทุกภาคส่วนนำไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ปรับปรุงเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่เป็นมาตรฐานกลาง เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คือ **“คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ”**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้จัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ"ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามที่ได้วางแผนไว้ และได้ขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว จึงได้รวบรวมผลการดำเนินงานและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีถัด ๆ ไปอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมฯ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
พฤษภาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑
รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ	
๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓
๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๖
๓. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	๗
๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑๑
๕. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑๙
๖. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๑๙
๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้นองค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๒
๘. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	๒๔
๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	๒๕

การประเมินองค์กรคุณธรรม

ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ ได้แก่

องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ ในส่วนกลาง

องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด

- ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค
- ส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป
- หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ฯลฯ

ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

- **ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร
- **ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี
- **ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นและองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาและยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

- ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลางและองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้
 - ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน
 - ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการ ข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนนรวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน
 - ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการ ข้อ ๑-๙ ทุกข้อไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน
- ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่ามาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมี ผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้
 - ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับ/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด
 - ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวน ไม่น้อยกว่า ๗๕% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด
 - ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับ สำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อย กว่า ๗๐% ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงให้บุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติ โดยบุคลากรในสังกัดได้ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



ประกาศ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกองบริหารจัดการลุ่มน้ำเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากประเด็น “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้วัสดุสำนักงานให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
๒. การไม่ใส่ใจและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง
๓. การมาปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา
๔. การไม่เสียสละเพื่อส่วนรวมหรือไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๕. การไม่กระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อองค์กร และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์

ความดีที่อยากทำ

๑. ใช้วัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นและประหยัด
๒. มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. มาปฏิบัติงานในเวลาราชการอย่างตรงต่อเวลา
๔. เสริมสร้างการมีจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๕. มีความตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อองค์กร และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเลิศพันธ์ สุขยิรัมย์)

ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ



ประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ข้าพเจ้า ได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักธรรม
ของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู” ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจพร้อมทั้งยอมรับนโยบายดังกล่าว เพื่อยึดถือเป็นแนวทาง
ปฏิบัติราชการแล้ว

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเลิศพันธ์ สุขอิริญ	ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ	
๒	นายโอฬาร เวศอุไร	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๒	
๓	นายสถาพร รักชีพ	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๑	
๔	นายทรงเกียรติ ขำทอง	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ ด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๓	
๕	นายเอวิสันต์ กุภัยศิริศักดิ์	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	ศึกษาต่อ
๖	นางสาวพุดธิกุล ทองเนื้อสุก	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๗	นายจิรพงษ์ วชิรธรรมโรจน์	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๘	นายศักดิ์ชัย กุลสุวรรณ	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๙	นายวิเชษฐ์ อำนวยพร	วิศวกรชลประทานชำนาญการพิเศษ	
๑๐	นางสาวอวยศ ค้างนุ่น	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวอัญมณี อ่อนสัมกริต	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	
๑๒	นางสาวนิโรบล โรจนธนากร	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	
๑๓	นางสาวธวัชภา มุจรรณ	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	
๑๔	นายสิริวัชร บุญวิชัย	วิศวกรชลประทานชำนาญการ	

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๕	นายโกสุม เือกทอง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๖	นายวงศ์พันธ์ กิมน้อย	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	
๑๗	นายภณพันธ์ แสงฤทธิ์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	
๑๘	นายณนท วงศาโรจน์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	
๑๙	นางสาวกัญญากัทธร์ แซ่มเจริญพร	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	กัญญากัทธร์ แซ่มเจริญพร
๒๐	นายชัยวิชญ์ ศิวะผกา	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	ช่วยราชการ
๒๑	นางสาวเบญจพร วัฒนวินิน	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	เบญจพร
๒๒	นายพงศ์พัฒน์ กุมภาพันธ์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	
๒๓	นายชัยพร เจริญฉิม	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	
๒๔	นางสาวกิตติยา พุ่มจันทร์	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	กิตติยา พุ่มจันทร์
๒๕	นายวีรภัทร ขาวเสน	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	วิภัท
๒๖	นายธีรภัทร โชคสุชาติ	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	
๒๗	นายชุตติเทพ คุ่มเคี่ยม	วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ	ชุตติเทพ
๒๘	นางสาวณัฐธิดา พงษ์รักไทย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ณัฐธิดา
๒๙	นางสาวกุลลสินี หิรัญวงศ์	วิศวกรชลประทาน	กุลลสินี
๓๐	นายภัทรพล แก้วพิกุล	วิศวกรชลประทาน	
๓๑	นายปฐุมภูมิ มณีแสง	วิศวกรชลประทาน	
๓๒	นางสาวพรพัฒน์ ชุ่มเรือน	เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป	พรพัฒน์
๓๓	นางสาวกิริติกา เอี่ยมสะอาด	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	กิริติกา
๓๔	นางสาวณัฐชนันรี เผ่าเหลืองทอง	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	ณัฐชนันรี
๓๕	นางสาวนันท์นที สุชีรัตน์	เจ้าหน้าที่ประสานงานโครงการ	นันท์นที

๒. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้กำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” รายละเอียดตามประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัดกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนกองบริหารจัดการลุ่มน้ำเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้หลักคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการคือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จากประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑. การใช้วัสดุสำนักงานให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
๒. การไม่ใส่ใจและปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการที่เกี่ยวข้อง
๓. การมาปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา
๔. การไม่เสียสละเพื่อส่วนรวมหรือไม่มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๕. การไม่กระตือรือร้นในการเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อองค์กร และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์

ความดีที่ยากทำ

๑. ใช้วัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นและประหยัด
๒. มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. มาปฏิบัติงานในเวลาราชการอย่างตรงต่อเวลา
๔. เสริมสร้างการมีจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ
๕. มีความตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อองค์กร และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเลิศพันธ์ สุขยิทธิ)

ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

๓. องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้จัดทำแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน รายละเอียดดังนี้

แบบฟอร์มแสดงแผน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ"ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยาก แก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ก.ค.	ค.ค.	ก.พ.	ก.ค.					
1	ด้าน พอเพียง (25%)	การใช้จ่าย ส่วนกลางให้เกิด ความคุ้มค่าและ ประโยชน์สูงสุด	1. ใช้กระดาษให้คุ้มค่าที่สุด 2 หน้า 2. ใช้ QR Code แทนการส่งเอกสารแบบให้ หน่วยงาน 3. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งพิมพ์ เอกสาร 4. มีวัสดุสำนักงานสำหรับใช้เป็นศูนย์กลางของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ระดับที่ 1 :บุคลากรมากกว่า 50 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 2 :บุคลากรมากกว่า 60 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 3 :บุคลากรมากกว่า 70 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 4 :บุคลากรมากกว่า 80 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 5 :บุคลากรมากกว่า 90 % มีจำนวนในการปฏิบัติ	ระดับ 4									กอง บริหาร จัดการ ลุ่มน้ำ	35			
2	ด้านวินัย (20%)	2.1 การปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง (10%)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เช่น การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ในรั้วรั้น การแต่งกายสุภาพ ในรั้วรั้น ฯลฯ	ระดับความสำเร็จของเจ้าหน้าที่ ตามนโยบายของหน่วยงาน ระดับที่ 1 :บุคลากรมากกว่า 50 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 2 :บุคลากรมากกว่า 60 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 3 :บุคลากรมากกว่า 70 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 4 :บุคลากรมากกว่า 80 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 5 :บุคลากรมากกว่า 90 % มีจำนวนในการปฏิบัติ	ระดับ 4									กอง บริหาร จัดการ ลุ่มน้ำ	35			

แบบฟอร์มแสดงแผน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ และ"ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่อยาก แก้ /ความดีที่อยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ก.ค.	ค.ค.	ก.พ.	ก.ค.					
		2.2 การปฏิบัติตาม มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (10%)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม มาตรฐานการประพฤติสุจริต เช่น การเปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนได้เข้าถึง การเปิดเผยข้อมูลไม่ให้เป็น การเปิดเผยข้อมูลที่ไม่เป็น เป็นต้น	ระดับความสำเร็จของบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ระดับที่ 1 :บุคลากรมากกว่า 50 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 2 :บุคลากรมากกว่า 60 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 3 :บุคลากรมากกว่า 70 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 4 :บุคลากรมากกว่า 80 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 5 :บุคลากรมากกว่า 90 % มีจำนวนในการปฏิบัติ	ระดับ 3									กองบริหาร จัดการลุ่มน้ำ	35			
3	ด้านสุจริต (20%)	การมาปฏิบัติงานใน เวลาตรงตาม ตรงต่อเวลา	บุคลากรกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีการมอบหมาย ปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามที่หน่วยงานราชการกำหนด	ระดับความสำเร็จของบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ระดับที่ 1 :บุคลากรมากกว่า 50 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 2 :บุคลากรมากกว่า 60 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 3 :บุคลากรมากกว่า 70 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 4 :บุคลากรมากกว่า 80 % มีจำนวนในการปฏิบัติ ระดับที่ 5 :บุคลากรมากกว่า 90 % มีจำนวนในการปฏิบัติ	ระดับ 3									กองบริหาร จัดการลุ่มน้ำ	35			

แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปัญหาที่ยากแค้น และ"ความดีที่ยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองบริหารจัดการน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ยาก แค้น /ความดีที่ยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4													ผู้รับผิดชอบ/ โทรศัพท์	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1				ไตรมาส 2				ไตรมาส 3				ไตรมาส 4					
						ก.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ก.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ก.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ก.ค.	ค.ค.	พ.ค.	ก.ค.					
4	ด้านจิตอาสา (20%)	เสริมสร้างการมีจิตอาสาและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	บุคลากรกองบริหารจัดการน้ำ มีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติด้วยความเต็มใจ	ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่แสดงพฤติกรรมการจิตอาสา ระดับที่ 1 :บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 :บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 :บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 :บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 :บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 4	←										กองบริหารจัดการน้ำ	35						
5	ด้านกตัญญู (15%)	เข้าร่วมกิจกรรมแสดงความรักบุญต่อองค์กร และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์	บุคลากรกองบริหารจัดการน้ำ มีความตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อองค์กร และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างภาคภูมิใจ	ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่แสดงความรักบุญ ระดับที่ 1 :บุคลากรมากกว่า 50 % ระดับที่ 2 :บุคลากรมากกว่า 60 % ระดับที่ 3 :บุคลากรมากกว่า 70 % ระดับที่ 4 :บุคลากรมากกว่า 80 % ระดับที่ 5 :บุคลากรมากกว่า 90 %	ระดับ 4	←										กองบริหารจัดการน้ำ	35						
ผลการเฝ้าระวังการดำเนินการจัดกิจกรรมแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ																							

ผลสำเร็จการดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ

หมายเหตุ : แผนฯที่การประเมินองค์การคุณธรรม ใช้ประกอบการกรอกข้อมูล ในเอกสารแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ. ศ. 2568

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ได้จัดทำคำสั่งกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์



คำสั่งกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้นำการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม มาเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และกำหนดให้ส่วนราชการระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่าขึ้นไป เข้าร่วมการประเมินดังกล่าว โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานในสังกัดมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ต่ำกว่าระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ บรรลุตามวัตถุประสงค์ข้างต้นและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ	ประธานคณะทำงาน
๑.๒	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๒	รองประธาน
๑.๓	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๑	คณะทำงาน
๑.๔	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๒	คณะทำงาน
๑.๕	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๓	คณะทำงาน
๑.๖	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๔	คณะทำงาน
๑.๗	ผู้อำนวยการกลุ่มประสานแผนบริหารจัดการลุ่มน้ำ	คณะทำงาน
๑.๘	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	คณะทำงาน และเลขานุการ
๑.๙	นายโกสุม เลือกทอง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๐	นางสาวณัฐธิดา พงษ์รักไทย นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- ๒.๑ เสนอแนะนโยบายและกิจกรรมในการขับเคลื่อนนโยบายองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
- ๒.๒ ให้คำแนะนำในการกำหนดตัวชี้วัดและแนวทางในการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๓ พิจารณา...

- ๒ -

๒.๓ พิจารณาแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายให้สอดคล้องกับ “ปัญหา
ที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ” ของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ ติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหาร
จัดการลุ่มน้ำ

๒.๕ ดำเนินการใด ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
บรรลุวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเลิศพันธ์ สุขยี่ญ)
ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

๔. องค์การมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินงานตามแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ รายละเอียดดังนี้

แบบฟอร์มแสดงแผน/หลักกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ยาก แก่ /ความดีที่ยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบระยะเวลาในการดำเนินงาน 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ /วันที่ทำ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน.)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
1	ด้าน พอเพียง (25%)	การใช้วัตถุ สำนักงานให้เกิด ความคุ้มค่าและ ประโยชน์สูงสุด	1. ใช้กระดาษให้คุ้มค่างาน 2 หน้า 2. ใช้ QR Code แทนการส่งเอกสารแบบให้หน่วยงาน 3. ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนส่งพื้นที่เอกสาร 4. มีวัตถุประสงค์งานสำนักงานให้เป็นส่วนกลางของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ	ระดับ 4									กอง บริหาร จัดการ ลุ่มน้ำ	35	ระดับ 5	25	ระดับละ 5% ระดับ 5 = 5*5 = 25%
2	ด้านวินัย (20%)	2.1 การปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระบบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง (10%)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เช่น การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ในวันจันทร์ การแต่งกายเสื้อผ้าไทย ในวันอังคาร ฯลฯ	ระดับความสำเร็จของเจ้าหน้าที่ ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ได้ทำข้อปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ, ข้อบังคับ, ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ได้ทำข้อปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ, ข้อบังคับ, ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ได้ทำข้อปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ, ข้อบังคับ, ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ได้ทำข้อปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ, ข้อบังคับ, ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % ได้ทำข้อปฏิบัติ ตามกฎ ระเบียบ, ข้อบังคับ,	ระดับ 4									กอง บริหาร จัดการ ลุ่มน้ำ	35	ระดับ 5	10	ระดับละ 2% ระดับ 5 = 5*2 = 10%

แบบฟอร์มแสดงแผน/หลักกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ยาก แก่ /ความดีที่ยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	รอบระยะเวลาในการดำเนินงาน 1 - 4								ผู้รับผิดชอบ /วันที่ทำ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน.)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ
						ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4					
		2.2 การปฏิบัติ ตามมาตรการที่เกี่ยว ข้อง (10%)	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตาม มาตรการการประหยัดพลังงาน เช่น การปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อไม่ได้ใช้งาน การปิดไฟเมื่อไม่ได้ใช้งาน เป็นต้น	ระดับความสำเร็จของบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ	ระดับ 3									กอง บริหาร จัดการ ลุ่มน้ำ	35	ระดับ 4	8	ระดับละ 2% ระดับ 4 = 4*2 = 8%
3	ด้านสุจริต (20%)	การมาปฏิบัติงานใน เวลาราชการอย่าง ตรงต่อเวลา	บุคลากรกองบริหารจัดการลุ่มน้ำ มีการมอบหมาย ปฏิบัติงานตรงต่อเวลาตามกำหนดราชการกำหนด	ระดับความสำเร็จของบุคลากร ที่มีส่วนร่วมในการปฏิบัติ ระดับที่ 1 บุคลากรมากกว่า 50 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 2 บุคลากรมากกว่า 60 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 3 บุคลากรมากกว่า 70 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 4 บุคลากรมากกว่า 80 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ ระดับที่ 5 บุคลากรมากกว่า 90 % ได้ประเมินในทางปฏิบัติ	ระดับ 3									กอง บริหาร จัดการ ลุ่มน้ำ	35	ระดับ 4	16	ระดับละ 4% ระดับ 4 = 4*4 = 16%

แบบฟอร์มแสดงแผน/ผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย "ปณิธานยากรัก และ"ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
กองบริหารจัดการผู้สมัคร

ที่	คุณธรรม 5 ประการ	ประเด็นปัญหาที่ยาก แก่ /ความดีที่ยอยากทำ	แนวทางการปฏิบัติ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ไตรมาส 1 - 4										ผู้รับผิดชอบ /วันที่ทำ	จำนวน ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (คน.)	ระดับที่ได้	คะแนนที่ได้ (%)	หมายเหตุ		
						ไตรมาส 1																
						ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.	ค.ค.							
1	จิตอาสา (20%)	เสริมสร้างจิตอาสา และระดมกำลัง ร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน หรือสถานที่แห่งชาติ	บุคลากรกองบริหารจัดการผู้สมัคร 2 วิชาสาขา ในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานหรือสถานที่แห่งชาติโดยความเต็มใจ	ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่แสดงคุณธรรม จิตอาสา ระดับที่ 1 บุคลากรเข้าร่วม 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรเข้าร่วม 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรเข้าร่วม 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรเข้าร่วม 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรเข้าร่วม 90 %	ระดับ 4													การเข้าร่วม กิจกรรม	35	ระดับ 5	20	ระดับคะแนน 4% ระดับ 5 = 5*4 = 20%
2	ความดีด้วย (15%)	เข้าร่วมกิจกรรมแสดง ความดีด้วยตนเอง และทำดีในชุมชนพา ชุมชนจิตอาสา หรือสถานที่แห่งชาติ	บุคลากรกองบริหารจัดการผู้สมัคร มีความตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมแสดง ความดีด้วยตนเอง และทำดีในชุมชนพาชุมชนจิตอาสา หรือสถานที่แห่งชาติ	ระดับความสำเร็จของบุคลากรที่แสดง ความดีด้วย ระดับที่ 1 บุคลากรเข้าร่วม 50 % ระดับที่ 2 บุคลากรเข้าร่วม 60 % ระดับที่ 3 บุคลากรเข้าร่วม 70 % ระดับที่ 4 บุคลากรเข้าร่วม 80 % ระดับที่ 5 บุคลากรเข้าร่วม 90 %	ระดับ 4													การเข้าร่วม กิจกรรม	35	ระดับ 4	12	ระดับคะแนน 3% ระดับ 4 = 4*3 = 12%
ผลสำเร็จการดำเนินการจัดการกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จร้อยละ																			91			

หมายเหตุ : แผนการประเมินองค์กรคุณธรรม ใช้ประกอบการกรรณการข้อมูล ในเอกสารแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ .ศ. 2567

จากผลกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินการตามเป้าหมาย โดยมีรายละเอียดในการดำเนินการดังนี้

คุณธรรม ๕ ประการ ด้านพอเพียง

ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้ง ๒ หน้า



ใช้ QR Code แทนการสำเนาเอกสารแนบให้หน่วยงาน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ กลุ่มบริหารจัดการลุ่มน้ำ ๔ โทร. ๐๖๒๐๙
ที่ กบน.๑๓๗/๒๕๖๘ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ในช่วงฤดูฝน ภายใต้มาตรการรับมือฤดูฝน ปี ๒๕๖๘

เรียน รบ.น. ผอ.สน. ผอ.กม. ผอ.กว. และ ผอ.สท.บ. ๑ - ๔

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ รับทราบและเห็นชอบมาตรการรับมือฤดูฝน ปี ๒๕๖๘ และให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมาตรการฯ อย่างเคร่งครัด และ สท.บ. ได้มีหนังสือขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะของการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในช่วงฤดูฝน ปี ๒๕๖๘ ภายใต้มาตรการรับมือฤดูฝน ปี ๒๕๖๘ ด้วยแล้ว นั้น

เพื่อเป็นการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน กบน. จึงขอเชิญเข้าร่วมประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในช่วงฤดูฝน ภายใต้มาตรการรับมือฤดูฝน ปี ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมน้ำจิง ชั้น ๔ สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมีระเบียบวาระการประชุม รายละเอียดตามเอกสารแนบ

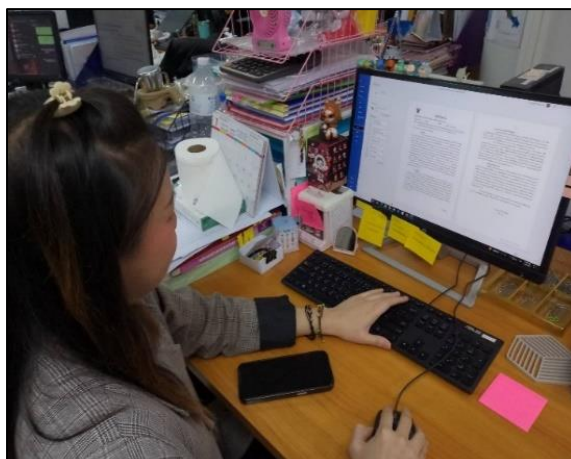
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเข้าร่วมประชุมในวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว

(นายณิศนันท์ สุทธิวิทย์)
ผอ.กบน.


เอกสารแนบ
<https://dnp.go.th/568733/mvnu>


Meeting number: 2518 297 1427
Password: 030268

ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร
ก่อนส่งพิมพ์เอกสาร



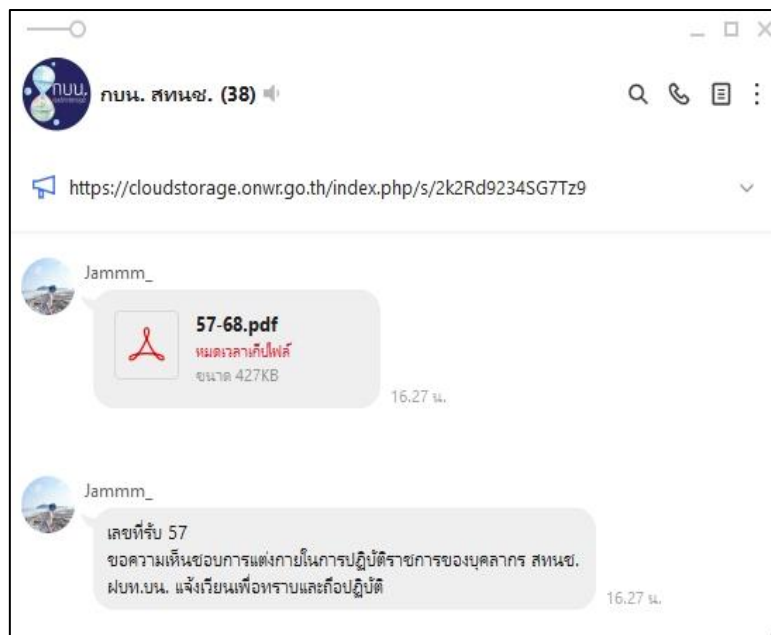
มีวัสดุสำนักงานสำหรับใช้เป็น
ส่วนกลางของหน่วยงาน



ด้านวินัย

๑. กองบริหารจัดการลุ่มน้ำส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการ เช่น การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในวันจันทร์ การแต่งกายเสื้อผ้าไทยในวันอังคาร เป็นต้น

แจ้งเวียน เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งกายในการปฏิบัติราชการของบุคลากร สททช.
เพื่อให้บุคลากรกองบริหารจัดการลุ่มน้ำรับทราบและถือปฏิบัติ



วันจันทร์ ชุดข้าราชการ/พนักงานราชการ



วันอังคาร ชุดผ้าไทย

บุคลากรมีการสแกนบัตร
ในการเข้าปฏิบัติงานและหลังปฏิบัติงาน



เข้าปฏิบัติงานก่อนเวลา 08.30 น. และหลังปฏิบัติงานเวลา 16.30 น.

ด้านจิตอาสา

บุคลากรกองบริหารจัดการกลุ่มน้ำ มีจิตอาสาในการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติด้วยความเต็มใจ

บุคลากรจากทุกกลุ่ม/ฝ่าย กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำร่วมกันคัดแยกเอกสาร เพื่อพิจารณาทำลายหรือเก็บไว้สำหรับตรวจสอบ



บุคลากรกองบริหารจัดการกลุ่มน้ำเข้าร่วมโครงการพัฒนาระบบและเสริมสร้างบุคลากร
ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามแผนปฏิบัติการและป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หลักสูตร “การปฏิบัติธรรมเพื่อพัฒนาตนเองและศักยภาพในการปฏิบัติงาน”



บุคลากรกองบริหารจัดการกลุ่มน้ำเข้าร่วมโครงการส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา
ของสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
"กิจกรรมสักการะพระเชี้ยวแก้ว และเยี่ยมชมวัดพระศรีรัตนศาสดาราม"



ด้านกตัญญู

บุคลากรกองบริหารจัดการลุ่มน้ำมีความตั้งใจเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อองค์กร และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างกระตือรือร้น

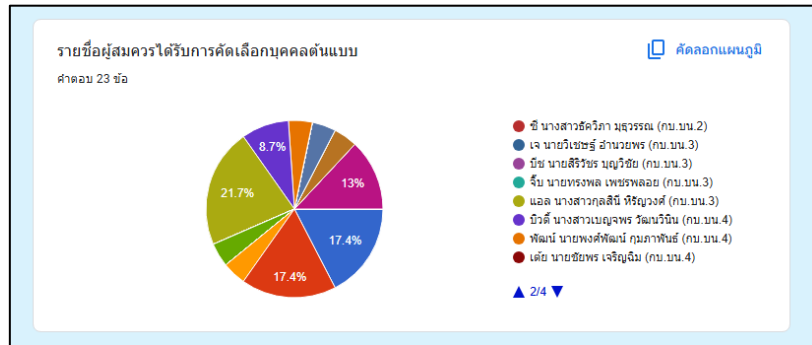
บุคลากรกองบริหารจัดการลุ่มน้ำเข้าร่วมกิจกรรมแสดงความกตัญญูต่อองค์กร
และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของสถาบันพระมหากษัตริย์ในโอกาสต่างๆ



รายชื่อผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ *

- ☐ ด็ก นางสาวณัฏฐณิชา ฉันทะสิทธิ์ (กบ.บ.น.1)
- ☐ วั นางวศุตทิพย์ วัฒนชัย (กบ.บ.น.1)
- ☐ ชน นายภักดิ์พันธ์ แสงทอง (กบ.บ.น.1)
- ☐ โอเอิม นางสาวณิโรบล ใจนันทนารถ (กบ.บ.น.1)
- ☐ ฉาย นายปฐมภูมิ มณีแสน (กบ.บ.น.1)
- ☐ มั่น นางสาวณัฏฐิณี (แม่ทาสีทอง (กบ.บ.น.1)
- ☐ นล นางสาวกัญญาภัทร เข้มแจ้งพุทธ (กบ.บ.น.2)
- ☐ นนทร์ นายนนท์ วงศ์ใจแจ้ง (กบ.บ.น.2)
- ☐ ชี นางสาวศศิวิภา มุขจทด (กบ.บ.น.2)
- ☐ เจ นามริเชษฐ อำนาจพร (กบ.บ.น.3)
- ☐ นิช นายสิทธิพร บุญวิชัย (กบ.บ.น.3)
- ☐ รื่น นายทองพล เพชรพลสม (กบ.บ.น.3)
- ☐ แฉล นางสาวกมลสินี พิพิธวงค์ (กบ.บ.น.3)
- ☐ นัวรี่ นางสาวนงนุชพร วัฒนวิธิน (กบ.บ.น.4)
- ☐ พัดล นายนพภัฑณ์ กุลภาทิพย์ (กบ.บ.น.4)
- ☐ เฉล นายนธิพร เจริญนิม (กบ.บ.น.4)
- ☐ เนนซ์ นายนภีพรพล แก้วพิทักษ์ (กบ.บ.น.4)
- ☐ เฬิถัน นางสาวณินันท์ สุทธิรัตน์ (กบ.บ.น.4)
- ☐ อาย นางสาวกณิณยา พันธ์จันทร์ (ไม่.บ.น.)
- ☐ เจมล นายวิรุฬห์ ขาวแสน (ไม่.บ.น.)
- ☐ ชี นายธีรภัทร โชคสุชาติ (ไม่.บ.น.)
- ☐ เฬน นายสุเทพ คุ้มเทียม (ไม่.บ.น.)
- ☐ เนน นางสาวณัฏฐิณิดา พงษ์ศิริโยน (นท.บ.น.)
- ☐ ด็ก นายวิเศษ เลือทอง (กบ.บ.น.)
- ☐ เจน นางสาวกัญธิภา เอี่ยมสะอาด (นท.บ.น.)
- ☐ เจน นางสาวพพรพัฑณ์ ภูมิเนน (นท.บ.น.)

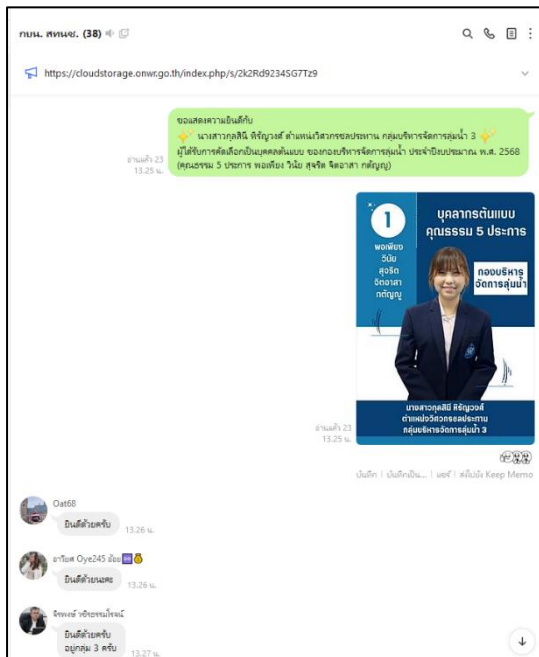
สรุปผลการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้



กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำจึงได้ประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ได้แก่ ผ่านทาง Application Line การแปะโปสเตอร์ที่หน่วยงาน และผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน

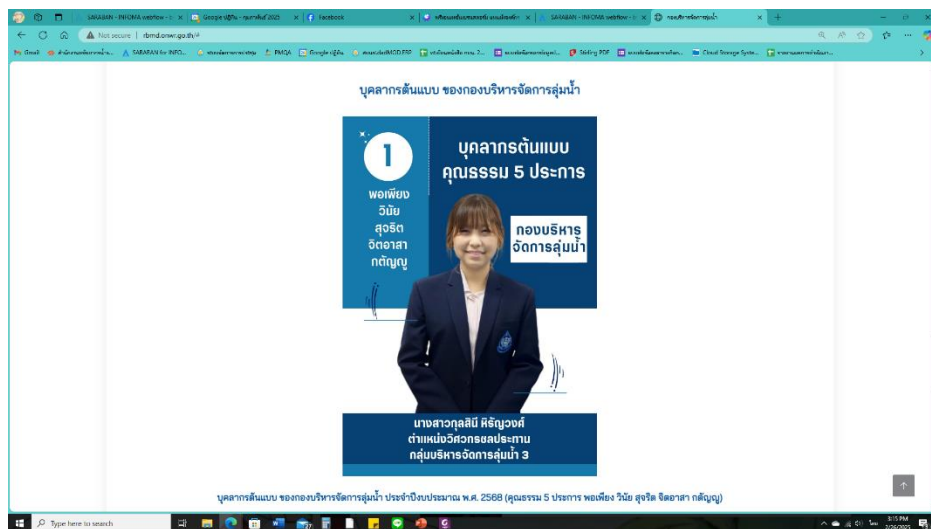


ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ



ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Application Line

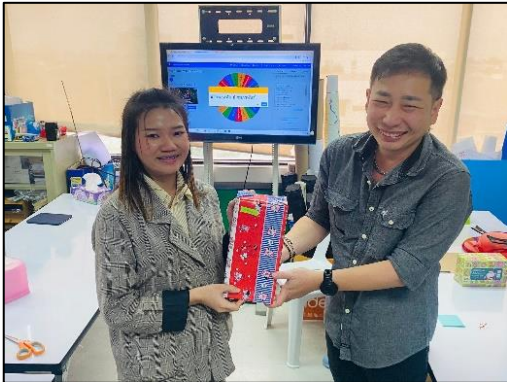
การแปะโปสเตอร์ที่หน่วยงาน



ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
(<http://rbmd.onwr.go.th/>)

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

กองบริหารจัดการกลุ่มน้ำได้ดำเนินงานตามแผนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผลการดำเนินงานตามแผนที่วางไว้ คิดเป็นร้อยละ ๙๑ ประกอบกับองค์กรมีกิจกรรมต่างๆ ที่ทำร่วมกัน ซึ่งเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน ภายในองค์กร ลดช่องว่างระหว่างวัย ส่งผลให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

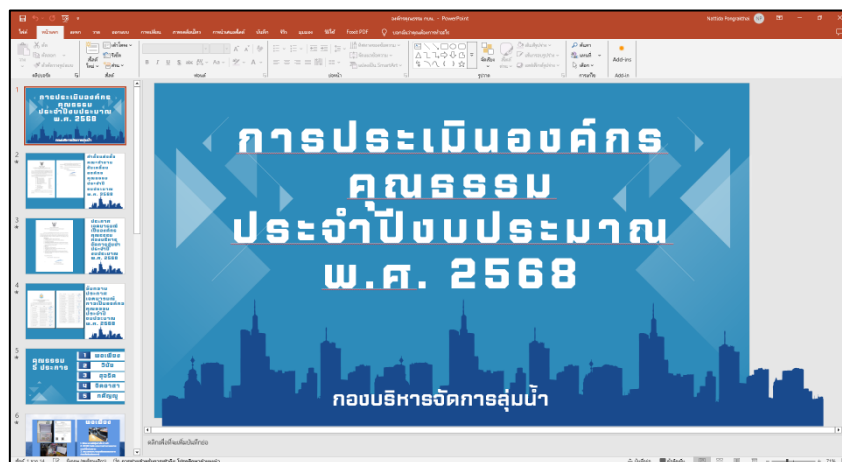




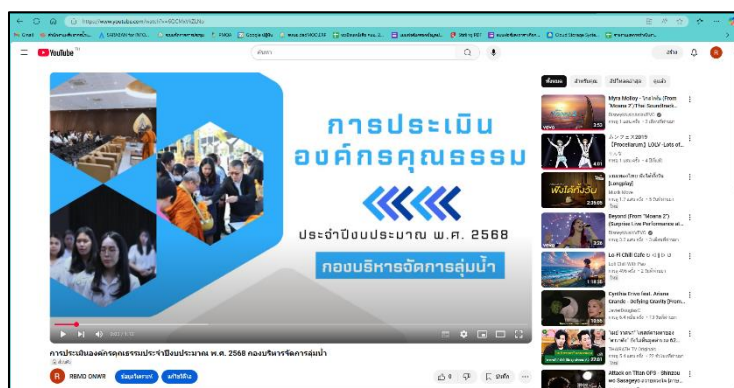
๘. องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้ดำเนินการรวบรวมความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยได้จัดทำในรูปแบบรูปเล่มรายงาน และจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ คือ คลิปวิดีโอ และ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint)



<https://youtu.be/๖QCMxVkZLNo>

๙. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้

กองบริหารจัดการลุ่มน้ำได้เผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ผ่านทาง Application Line และผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน



http://rbmd.onwr.go.th/?page_id=๑๔๙๐๘



กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ



อาคารจุฑามาศ ถนนวิภาวดี-รังสิต
แขวงตลาดบางเขน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ



๐ ๒๕๕๔ ๑๘๓๓



rbmd.onwr@gmail.com



<http://rbmd.onwr.go.th/>

รายงานผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม
กองบริหารจัดการลุ่มน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

